 Primăria municipiului CAHUL	DOCUMENTE INTERNE	EDITIA	0
	DECLARAȚIA DE POLITICĂ ÎN DOMENIUL INTEGRITĂȚII	REVIZIA	0
		COD DISMCI-07	
		PAG: 1/3	

DECLARAȚIA DE POLITICĂ ÎN DOMENIUL INTEGRITĂȚII A PRIMĂRIEI MUNICIPIULUI CAHUL

a. Misiune anticorupție

Potrivit clasamentului celor mai transparente APL-uri din Republica Moldova, care a fost realizat de Institutul pentru Dezvoltare și Inițiative Sociale (IDIS) „Viitorul”, Primăria Municipiului Cahul, s-a situat pe Locul I, pentru anul 2020, având cel mai avansat nivel de transparență și deschidere de 76,99%.

Pentru a consolida activitatea autorității publice locale, cât și pentru a spori transparența și responsabilitatea acesteia, primăria Municipiului Cahul a elaborat Planul Strategic local de integritate și acțiuni anticorupție al Municipiului Cahul pentru anii 2022-2025, în continuare Plan Strategic. În contextul dat "Planul Strategic local de integritate și acțiuni anticorupție al municipiului Cahul pentru anii 2022-2025" are drept scop să combată și să prevină fenomenul corupției în Municipiul Cahul, contribuind astfel la promovarea și dezvoltarea municipiului.


În sensul urmării obiectivelor cuprinse în Planul Strategic local de integritate și acțiuni anticorupție al Municipiului Cahul pentru anii 2022-2025", Primăria Municipiului Cahul își exercită atribuțiile legale cu integritate și în deplină transparență, prin informarea constantă a personalului propriu și a părților interesate cu privire la standardele de integritate și anticorupție pe care le respectă.

b. Viziune anticorupție

Primăria Municipiului Cahul furnizează servicii publice de calitate, depune toate diligențele pentru a preveni corupția în toate formele sale prin mijloace administrative și de management, respectă regimul conflictelor de interese și al incompatibilităților și depune toate eforturile pentru a combate corupția prin toate mijloacele legale pe care le are la dispoziție.

c. Valori anticorupție

- *Conduita legală* – Pentru Primăria Municipiului Cahul este prioritară respectarea tuturor prevederilor legale, a regulilor și normelor aplicabile în domeniul său de activitate. În caz de contradicție, orice prevedere legală se va aplica în detrimentul unor politici/coduri/alte reglementări interne. În îndeplinirea sarcinilor de serviciu, fiecare angajat are obligația să cunoască și să respecte prevederile legale incidente activității sale, să le aplice, să ceară suportul necesar și să se asigure că nu realizează nicio activitate contrară acestora.
- *Prioritatea interesului societății* – Personalul Primăriei Municipiului Cahul are obligația de a-și îndeplini atribuțiile cu bună-credință, loialitate și în interesul societății și a comunității, fără a-și promova propriile interese sau pe cele ale unor terți.
- *Combaterea corupției* – Primăria Municipiului Cahul are toleranță zero față de corupție. Personalul instituției aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele Strategiei Naționale pentru Integritate și Anticorupție, susținând lupta anticorupție și promovând integritatea, prioritatea interesului, precum și transparența procesului

	DECLARAȚIE DE POLITICĂ	EDITIA	0
	SISTEM DE MANAGEMENT INTEGRAT	REVIZIA	0
		COD DISMCI-07	
		PAG: 2/3	

decizional. În exercitarea funcției, să acționeze în condiții de onestitate și integritate pentru îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin;

- *Transparența* - Primăria Municipiului Cahul se obligă, în condițiile legii, să asigure accesul neîngrădit la informațiile de interes public și transparența procesului decizional.

Pentru realizarea misiunii și viziunii anticorupție și pentru a satisface așteptările cetățenilor și părților interesate, Primarul Municipiului Cahul împreună cu personalul instituției aderă la valorile fundamentale, principiile, obiectivele strategiilor, planurilor, parteneriatelor naționale dezvoltate pentru prevenirea, combaterea corupției și creșterea integrității și transparenței instituționale.

Primăria Municipiului Cahul își propune atingerea unui grad ridicat de integritate și transparență în furnizarea serviciilor publice și exercitarea prerogativelor de putere publică.

În acest sens, și în considerarea prevederilor Hotărârii Parlamentului nr. 56 din 30-03-2017 privind aprobarea Strategiei naționale de integritate și anticorupție, a Legii integrității nr. 82 din 25-05-2017 și a Legii privind Codul de conduită a funcționarului public nr. 25 din 22-02-2008, respectiv a seturilor de indicatori, riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor prevăzute în legislația națională, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public, Primarul Municipiului Cahul se angajează să mențină și să îmbunătățească continuu sistemul de management anti-mită care să răspundă cerințelor legale din Republica Moldova și standardului SR ISO 37001:2017.

Organizarea și funcționarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat sunt asigurate de către Grupul de lucru pentru prevenirea corupției, cât și de funcția de conformare anticorupție reprezentată în cadrul instituției de către consilierul de etică, ambele numite de Primarul Municipiului Cahul.

Consilierul de etică reprezintă funcția de conformare anticorupție, fiind exercitată de persoane care au competență, statut, autoritate și independență adecvate de a superviza proiectarea și implementarea componentei anticorupție a sistemului de management integrat, de a consilia și îndruma personalul și asigura conformarea cu cerințele SR ISO 37001:2017.

Prezenta politică anticorupție se aplică în cadrul Primăriei Municipiului Cahul și instituțiilor subordonate, respectiv tuturor unităților organizatorice (serviciilor), activităților/proceselor, tuturor salariaților și părților care acționează în numele și/sau în interesul Primăriei Municipiului Cahul. Politica este comunicată în cadrul instituției, precum și tuturor partenerilor și părților interesate, fiind disponibilă ca informație documentată.

Încălcarea prezentei politici și a oricărei reguli de conduită prevăzute de Codul de Etică și Integritate al instituției, de către personalul Primăriei Municipiului Cahul, constituie abatere disciplinară și poate atrage pe lângă răspunderea disciplinară conform Codului Muncii și a Regulamentului Intern (inclusiv desfacerea disciplinară a contractului de muncă) și

 Primăria municipiului CAHUL	DECLARAȚIE DE POLITICĂ		EDITIA	0
	SISTEM DE MANAGEMENT INTEGRAT		REVIZIA	0
			COD DISMCI-07	
			PAG: 3/3	

acționarea în justiție. De asemenea, personalul instituției poate răspunde patrimonial, potrivit legii, dacă, prin faptele săvârșite, a adus prejudicii instituției sau altor parteneri ai instituției.

Mă voi implica constant și activ în aplicarea prezentei politici și îi invit pe toți colegii mei, să se alăture proactiv îndeplinirii obiectivelor stabilite.

Primarul municipiului Cahul

07.12.2022



Nicolae DANDIȘ